



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๑ จังหวัดนครศรีธรรมราช กลุ่มพัฒนาองค์กร โทร ๐ ๗๕๓๔ ๑๑๕๑ ต่อ ๑๒
ที่ สธ.๐๔๒๘.๒/ว.๗๐๘ วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานป้องกัน
ควบคุมโรคที่ ๑๑ จังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน รองผู้อำนวยการ สคร.๑๑/หัวหน้ากลุ่มทุกกลุ่ม/หัวหน้า ศตม.๑๑.๑ - ๑๑.๕/หัวหน้าศูนย์บริการเวชศาสตร์ป้องกัน

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๑ จังหวัดนครศรีธรรมราช ขอส่งสำเนาหนังสือ

เรื่อง แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานป้องกัน
ควบคุมโรคที่ ๑๑ จังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จาก กลุ่มพัฒนาองค์กร ที่ สธ.๐๔๒๘.๒/๒๕๕

ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

จึงเรียนมาเพื่อ

- ทราบ
- ถ้อยปฏิบัติ
- พิจารณา
- ดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทุกท่านทราบ
รายละเอียดดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

(นายคณพศ ทองขาว)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๑

จังหวัดนครศรีธรรมราช



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กร สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๑ จังหวัดนครศรีธรรมราช โทร.๐ ๗๕๓๔ ๑๑๕๑ ต่อ ๑๒
ที่ สธ ๐๔๒๘.๒/๒๔๕ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานป้องกัน
ควบคุมโรคที่ ๑๑ จังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๑ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ตามที่กรมควบคุมโรค ได้กำหนดตัวชี้วัดคำรับรองปฏิบัติราชการหน่วยงาน กรมควบคุมโรค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๕.๒: ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของ
หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้หน่วยงานดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินที่กรมควบคุมโรคกำหนด
ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช.) โดยรายละเอียดการดำเนินงาน
ขั้นตอนที่ ๒.๑: จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครบทั้ง ๕ ประเด็น
(แบบฟอร์มหมายเลข ๒) และเสนอผู้บริหารอนุมัติ ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ นั้น

กลุ่มพัฒนาองค์กร ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๑ จังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘ เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาลงนามอนุมัติแผนต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายอนันต์ คำแป้น)

นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร

- อนุมัติ
- เห็นชอบ
- เห็นควรมอบงาน.....

(นายคณพศ ทองขาว)
นวก.สร.ชำนาญการพิเศษ
รท.ผอ.สคร.๑๑นศ.
๒๓ ธ.ค. ๒๕๖๗

- มนุษย์พัฒนา

๖๓๖๖๖

ทบท
ส่งทราบ
๒๓.๑.๖๗

แบบฟอร์มหมายเลข 2

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วยงาน สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 11 จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็น	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568												ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ	
	ต.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	ก.ค. 68	ส.ค. 68	ก.ย. 68			
ด้านการปฏิบัติหน้าที่															
กิจกรรมที่ 1 การจัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานใช้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน			←→											บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานหรือดำเนินงานตามขั้นตอนตามระยะเวลาที่กำหนด โดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่นเต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งล้วนถือเป็นลักษณะการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม	ทุกกลุ่ม/ศูนย์
กิจกรรมที่ 2 ประชาสัมพันธ์และแจ้งเวียน แนวทางการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการ			←→											บุคลากรทุกคนปฏิบัติตามแนวทางการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนด	กลุ่มพัฒนาองค์กร

ประเด็น	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568												ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ	
	ต.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	ก.ค. 68	ส.ค. 68	ก.ย. 68			
พลเรือน ข้อกำหนดจริยธรรม ของกรมควบคุมโรค														จริยธรรมของกรมควบคุมโรค	
กิจกรรมที่ 3 ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงานตาม มาตรฐาน ความโปร่งใส และ มีคุณธรรม จริยธรรม ผ่าน ทางช่องทางต่าง ๆ			←→	←→	←→	←→	←→	←→	←→	←→	←→	←→	←→	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ถึงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ความโปร่งใส และมีคุณธรรม จริยธรรม ที่เผยแพร่ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ	กลุ่มพัฒนาองค์กร
ด้านการใช้งบประมาณ															
กิจกรรมที่ 4 สื่อสารข้อมูล เกี่ยวกับการจัดทำแผนและ กระบวนการงบประมาณทุก ขั้นตอนแก่บุคลากรทุกคน ภายในหน่วยงานทุกระดับให้ รับทราบ			←→	←→	←→	←→	←→	←→	←→	←→	←→	←→	←→	บุคลากรทุกคน ภายใน หน่วยงานมีส่วนร่วมในการ จัดทำแผนงบประมาณ รวมถึง มีการวางแผนการใช้จ่าย งบประมาณของหน่วยงานให้ เป็นไปตามแนวทางการ เบิกจ่ายงบประมาณของ ควบคุมโรค และเป็นไปตาม วัตถุประสงค์ และไม่เอื้อ ประโยชน์แก่ตนเองหรือ พวกพ้อง	กลุ่มพัฒนาองค์กร/ กลุ่มยุทธศาสตร์ แผนงาน และ เครือข่าย

ประเด็น	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568												ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
	67	67	67	68	68	68	68	68	68	68	68	68		
ด้านการใช้อำนาจ														
กิจกรรมที่ 5 ประชาสัมพันธ์จัดทำหนังสือแจ้งเวียน และสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ เช่น แนวทางการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการเลื่อนชั้น ลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ตลอดจนหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับทุนการศึกษา ฝึกอบรม ให้บุคลากรทุกคนรับทราบ					↔					↔			บุคลากรทุกคนในหน่วยงานได้รับการมอบหมายงาน การประเมินผลปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	กลุ่มพัฒนาองค์กร/กลุ่มบริหารทั่วไป
ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ														
กิจกรรมที่ 6 ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของราชการภายในหน่วยงาน พร้อมทั้งแนวทางในการกำกับ			↔										บุคลากรทุกคนภายในหน่วยงานรับทราบ และยึดถือแนวทางปฏิบัติ การยืมทรัพย์สินของราชการอย่างเคร่งครัด	กลุ่มพัฒนาองค์กร

ประเด็น	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568												ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ	
	ต.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	ก.ค. 68	ส.ค. 68	ก.ย. 68			
ดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด															
ด้านการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน															
กิจกรรมที่ 7 จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ จำนวน 4 เรื่อง ได้แก่ 1. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง และสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู			↔											บุคลากรของหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของบุคลากร	กลุ่มพัฒนาองค์กร

ประเด็น	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568												ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	ต.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	ก.ค. 68	ส.ค. 68	ก.ย. 68		
<p>2. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริตของหน่วยงาน</p> <p>3. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชั่นหรือความประพฤติผิดในการทำงาน</p> <p>4. ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p>														
<p>กิจกรรมที่ 8 จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของผู้บริหารและบุคลากร โดยเผยแพร่ให้ประชาชนที่มาติดต่อเพื่อขอรับบริการทราบถึงนโยบายดังกล่าวผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างทั่วถึง</p>			↔										บุคลากรภายในหน่วยงาน และประชาชนที่มารับบริการทราบถึงนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	กลุ่มพัฒนาองค์กร

ประเด็น	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568												ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	ต.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	ก.ค. 68	ส.ค. 68	ก.ย. 68		
กิจกรรมที่ 9 รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของผู้บริหารและบุคลากรรอบ 6 เดือน และ 12 เดือน ให้ผู้บริหารรับทราบ					↔						↔		หน่วยงานมีการกำกับติดตามผลการดำเนินการตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของผู้บริหารและบุคลากรรอบ 6 เดือน และ 12 เดือน และเสนอให้ผู้บริหารรับทราบ	กลุ่มพัฒนาองค์กร

ลงชื่อ สุภาภรณ์ ราชเดิม ผู้รับผิดชอบ

(นางสาวสุภาภรณ์ ราชเดิม)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

วันที่ 23 ธันวาคม 2567

ลงชื่อ On ผู้อนุมัติ

(นายคณพศ. ทองขาว)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 11 จังหวัดนครศรีธรรมราช

วันที่ 23 ธันวาคม 2567